

BADE-WURTEMBERG

Le Bade-Wurtemberg est un Land situé au sud-ouest de la République fédérale d'Allemagne entre le Lac de Constance et le Rhin. Il est limitrophe des Länder de Hesse et de Rhénanie-Palatinat au nord et au nord-ouest. Au sud, il est limitrophe de la Suisse et de la France. Selon le nombre d'habitants et la superficie, il occupe le troisième rang parmi les Länder (population : 10,7 millions d'habitants, superficie: 36.000 km²).

Le territoire expérimental (district de l'Agence pour l'emploi de Fribourg) est composé de trois Kreise (districts): Stadtkreis de Fribourg (ville de Fribourg) et les deux Landkreise de Breisgau-Hochschwarzwald et d'Emmendingen (espace rural).

Fribourg est situé à l'extrême sud du Bade-Wurtemberg, à la frontière de la Suisse du Nord-Ouest et du sud de l'Alsace. Fribourg est un site universitaire et administratif. Nombre d'habitants: 610.082, superficie: 2.232 km² (6,2 % de la superficie totale du Bade-Wurtemberg (chiffres de 2003).

Concernant le district de l'Agence pour l'emploi de Fribourg:

- > population des actifs de 15-65 ans: 68,4 % (67,1 % dans le BW)
- > pourcentage de femmes dans la population active: 50,5 % (49,4 % dans le BW)
- > pourcentage de femmes dans la population: 50,9 % pour l'ensemble du Bade-Wurtemberg.

De nombreux fonctionnaires, un nombre élevé d'étudiants, beaucoup de travailleurs frontaliers aux alentours du sud de l'Alsace, de la Suisse du Nord-Ouest et du Pays de Bade du sud (quelque 5.600 travailleurs frontaliers alsaciens sont inscrits dans le district de l'Agence pour l'emploi de Fribourg).

Informations économiques: Fribourg et sa région n'est pas un site de production industriel important (branche principale : l'électrotechnique). De nombreuses PME dans le domaine des prestations et services (2/3 des employés assujettis à l'assurance travaillent dans le secteur tertiaire). L'hôtellerie et la restauration, la santé, la science, l'art, le journalisme, etc. constituent des domaines d'activité importants.

Le taux de chômage correspond à la moyenne du Land de Bade-Wurtemberg (6,9%). La situation des places de formation (qui s'est dégradée dans l'ensemble du Bade-Wurtemberg depuis le début des années 1990) est restée stable dans l'unité territoriale locale (district de l'Agence pour l'emploi de Fribourg).

En résumé: de bonnes conditions de développement grâce à une structure de branches et d'entreprises très diversifiée. Potentiels de développement et d'innovation dans les domaines de la biotechnologie et des technologies de l'information ainsi que dans la technique des microsystèmes et dans l'énergie solaire.

CATALOGNE: EDUCATION ET EMPLOI

Les territoires sur lesquels le projet a été mis en œuvre sont Gérone et Manresa.

Gérone:

Ce chef-lieu de province situé dans le nord-est de la Catalogne possède une population de 81.220 habitants. C'est une ville proche de la côte, largement dédiée aux services et forte d'un puissant secteur touristique qui entraîne une alternance entre des périodes de plein emploi et d'autres avec un fort taux de chômage. En outre, la récente création de nouveaux secteurs économiques (aviation et industrie adjacente) laisse présager qu'il s'agira d'une zone de croissance aussi bien industrielle qu'économique.

Le taux d'activité est très élevé, puisque 60% de la population est en âge de travailler ou travaille, soit 8% de plus que la moyenne espagnole; en revanche, son taux de chômage est relativement faible, de 6,22%.

Présence de 13 établissements d'éducation secondaire (6 publics, 7 privés), dont une très importante école d'hôtellerie. L'offre ludique et culturelle de la ville est vaste et variée, ce qui conduit à un marché du travail croissant dans le secteur des services.

Chômage par tranches d'âge :

- > Moins de 20 ans: 6 %
- > entre 20 et 25 ans: 12 %
- > entre 25 et 30 ans: 17 %
- > entre 30 et 45 ans: 36 %
- > plus de 45 ans: 30 %

Manresa:

La capitale de la région du Bages compte 67.317 habitants. Située au cœur géographique de la Catalogne, elle est aussi un centre névralgique de communications. La ville de Manresa, qui jouit d'une importante tradition industrielle et commerciale, a subi une importante rénovation ayant donné lieu à une croissance du marché du travail et à la création de postes de travail dans le secteur des services au détriment du secteur industriel (textile). Présence de 10 établissements scolaires d'éducation secondaire (4 publics, 6 privés) et d'une importante fondation de coopération école entreprise.

La population de Manresa est répartie à parts égales entre les hommes et les femmes (48% d'hommes et 52% de femmes). En revanche, le taux de chômage est très supérieur chez la population féminine (65 % de chômage féminin).

Chômage par tranches d'âge :

- > Moins de 20 ans: 4 %
- > entre 20 et 25 ans: 9 %
- > entre 25 et 30 ans: 12 %
- > entre 30 et 45 ans: 30 %
- > plus de 45 ans: 45 %

LOMBARDIE

Milan:

Ville de 1.250.000 habitants, la démographie y est en baisse à Milan ville. Nombre d'habitants en hausse à Legnase: 237.900.

Taux de chômage de 4,5 %. Plus élevé pour les femmes que les hommes (5,7 % / 3,7 %).

Les inscrits aux Centres pour l'emploi s'élèvent à 60.680 (avec une majorité de femmes entre 35 et 54 ans). Le profil type de l'utilisateur intéressé par les services des Centres pour l'Emploi est celui de la femme (76 %) de 45 ans environ, possédant un titre d'études de collège et une sur dix est étrangère).

Grand nombre de petites et moyennes entreprises. A Milan ville le secteur des Services absorbe 84 % des travailleurs.

Varèse:

Ville de 843.250 habitants soit 9 % de la population lombarde (Demo-Istat 2004) dont 51,4 % de femmes. Démographie en hausse avec une forte dynamique migratoire. Processus constant de vieillissement de la population. Le taux d'emploi, en baisse, est de 67,6 % en 2004 à 65,3 % en 2005 (taux national: 57,5 %, taux régional: 65,5 %).

En 2005, l'accès au travail est en diminution de 3,1% par rapport à 2004. 40 % des accès ont intéressé l'industrie (dont 25 % dans le secteur manufacturier) tandis que 60% ont concerné le secteur des services.

Le taux de chômage a augmenté de 3,5 % en 2004 à 5,1 % en 2005 (taux national: 7,7 %, taux régional: 4,1 %). Le chômage des hommes a augmenté d'une manière plus importante (de 2,1 % en 2004 à 4,2 % en 2005).

Sur le territoire, forte vocation industrielle, en baisse. Le tertiaire augmente. La structure de production de la province est également définie comme un "multi-district". Présence de multiples spécialisations de production bien localisées. Parmi les secteurs de production dignes d'être mentionnés, signalons le caoutchouc, les matières plastiques, la fabrication et la transformation de produits en métal, de machines et d'appareils mécaniques, d'appareils médicaux et d'instruments de précision, de moyens de transport, de machines et d'appareillages électriques, le secteur chimique pharmaceutique, la restauration et le secteur hôtelier, l'industrie alimentaire et des boissons, le commerce, les activités immobilières, l'informatique, les transports de marchandises, de personnes et les activités jointes à HUB aéroport de Malpensa.

RHÔNE-ALPES

Loire sud

Ce territoire du département de la Loire se décompose en trois «sous bassins d'emploi» clairement identifiés: les vallées de l'Ondaine et du Gier et la métropole de Saint-Étienne, qui totalisent près de 500 000 habitants, dont 385.000 pour l'agglomération stéphanoise (252.653 pour la seule ville de Saint-Étienne).

Le taux de chômage de la Loire est de 9,9 % en juin 2003 par rapport au taux de chômage national de 9,5% et au taux de chômage régional de 8,7 %. La part des femmes demandeurs d'emploi était de 45 % et celle des jeunes de moins de 25 ans de 20 %.

Malgré un passé industriel prégnant (extraction de la houille, industries sidérurgiques, textile, cycles, armement) et son entrée, ensuite, dans une période de reconversion suite à une désindustrialisation massive et une régression de l'emploi, l'agglomération stéphanoise s'est largement adaptée et possède aujourd'hui de nombreux atouts. On peut noter:

- > la présence de grands groupes tels que Casino, SNF Floerger ou Angénieux
- > un tissu de PME-PMI important, diversifié et dynamique: l'agglomération stéphanoise abrite le deuxième réseau PME/PMI après la région parisienne
- > le développement de pôles d'excellence: optique/vision, biens d'équipement industriels, traitement de l'eau
- > des exemples de reconversion de filières traditionnelles: textiles médicaux
- > un évènement phare: la biennale du Design.

Les vallées de l'Ondaine et du Gier apparaissent fragilisées. La tendance est à la tertiarisation sur St Etienne métropole. Les industries des biens mécaniques et de la métallurgie sont fortement représentées sur le bassin du Gier.

- > 24,1 % de 0-19 ans
- > 29,3 % de 20-39 ans
- > 27 % de 40-59 ans
- > 19,6 % de plus de 59 ans

On dénombrait 84.399 emplois au niveau du bassin Annecien dont 73.879 salariés.

En 2003, le taux de chômage de la Haute Savoie était de 7,1 %. Il se situait en dessous de la moyenne de Rhône-Alpes: 8,7 % et du niveau national : 9,6 %. L'activité économique y était globalement stable mais il y avait une

forte augmentation des licenciements pour motif économique. La moitié des emplois en industrie de biens d'équipements et activités de services aux entreprises sont concentrés sur Annecy. Il existe ici une forte évolution du secteur des services.

Dans les secteurs administratifs, santé, éducation, action sociale, immobilier et financier il y a 60 % de femmes et 20 % dans la construction et les biens d'équipements. L'activité saisonnière est forte.